

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 463 имени Героя Советского Союза  
В. И. Минакова Выборгского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников  
ГБОУ школа № 463 имени Героя Советского  
Союза  
В. И. Минакова  
Выборгского района  
Санкт-Петербурга  
(протокол от 16.05.2024 №4)

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ГБОУ  
школа № 463 имени Героя Советского  
Союза  
В. И. Минакова  
Выборгского района  
Санкт-Петербурга  
от 17.05.2024г. № 47  
Директор \_\_\_\_\_ Г.Ю.Лунева

**КОДЕКС**

**этики и служебного поведения  
сотрудников ГБОУ школы № 463  
имени героя Советского Союза В.И.Минакова  
Выборгского района Санкт-Петербурга**

**Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам ГБОУ школы № 463 имени героя Советского союза В.И.Минакова Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – школа).
2. Гражданин, поступающий на работу в школу, знакомится с Кодексом и соблюдает его в процессе своей деятельности.
3. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Кодекса.

**Статья 2. Цель Кодекса**

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а так же содействие укреплению авторитета сотрудника школы.
2. Кодекс:
  - а) служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;
  - б) выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников школы, их самоконтроля.

### **Статья 3. Основные принципы служебного поведения сотрудников школы**

1. Основные принципы представляют собой основы поведения, которыми надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.
2. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
  - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы школы;
  - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности сотрудников школы;
  - в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных сотруднику школы;
  - д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - е) уведомлять директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику школы каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
  - з) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
  - и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
  - к) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;
  - л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
  - м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету школы;
  - н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
  - р) соблюдать установленные в школе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

### **Статья 4. Этические правила профессионального поведения педагога**

1. Педагог строит отношения с участниками образовательного процесса на основе взаимного уважения и доброжелательности.
2. Педагог должен уважать честь и достоинство ребенка.
3. При возникновении профессиональных затруднений педагог обязан немедленно обратиться за помощью к коллегам и специалистам в области образования.
4. Педагог обязан хранить в тайне информацию об обучающихся, доверенную ему участниками образовательного процесса, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

5. Педагог не имеет права вступать с ребенком в финансовые отношения. Педагог избегает ситуаций, способствующих возникновению конфликта интересов. При возникновении ситуации, связанной с конфликтом интересов действует в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Критика в адрес коллеги может быть аргументированной, неоскорбительной и конструктивной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Педагог не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей).

#### **Статья 5. Соблюдение законности**

1. Сотрудник школы обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты школы.

2. Сотрудник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Сотрудник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

#### **Статья 6. Требования к антикоррупционному поведению сотрудников школы**

1. Сотрудник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

#### **Статья 7. Обращение со служебной информацией**

1. Сотрудник школы может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

#### **Статья 8. Служебное общение**

1. В общении сотрудникам школы необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны сотрудника школы недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3. Сотрудники школы должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

### **Статья 9. Внешний вид**

Внешний вид сотрудника школы при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **Статья 10. Ответственность сотрудника за нарушение Кодекса**

1. За нарушение положений Кодекса сотрудник несет моральную ответственность перед обществом, своей совестью, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Нарушение сотрудником положений Кодекса влечет применение к сотруднику мер дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Соблюдение сотрудником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Настоящий Кодекс вводится в действие 18.05.2024 г. и действует до изменения или отмены его.