

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 463 имени Героя Советского Союза  
В. И. Минакова Выборгского района Санкт-Петербурга**

**СОГЛАСОВАНО**

Профсоюзный комитет  
ГБОУ школа № 463  
имени Героя Советского  
Союза В. И. Минакова  
Выборгского района  
Санкт-Петербурга  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ И.И.Россихина

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников  
ГБОУ школа № 463 имени  
Героя Советского Союза  
В. И. Минакова  
Выборгского района  
Санкт-Петербурга  
(протокол от 27.03.2025 №2)

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ГБОУ  
школа № 463 имени Героя  
Советского Союза  
В. И. Минакова  
Выборгского района  
Санкт-Петербурга  
от 31.03.2025г. №29/2  
Директор \_\_\_\_\_ Г.Ю.Лунева

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о расходовании средств от предпринимательской и иной  
приносящей доход деятельности.**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных услуг», распоряжением администрации Выборгского района Санкт-Петербурга от 10.03.2025 №159-р и определяет порядок и условия расходования денежных средств, полученных ГБОУ школа № 463 имени Героя Советского Союза В. И. Минакова Выборгского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Учреждение), от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от физических и юридических лиц.

**II. Источники дохода**

2.1. Учреждение имеет право получать внебюджетные доходы:

- поступления от оказания платных услуг (образовательные и другие услуги, перечень которых предусмотрен уставом организации), включая поступления за возмещение коммунальных услуг;
- от безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольные пожертвования и целевые поступления;
- от сдачи в аренду объектов нежилого фонда и основных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения;
- от выплаты неустоек (штрафов, пеней), полученных в результате ненадлежащего исполнения государственных контрактов на поставку товаров, работ (услуг).

2.2. При оказании платных услуг учреждение самостоятельно определяет стоимость услуг, оказываемых физическим и юридическим лицам, в соответствии с расчетом стоимости, утвержденным руководителем учреждения.

2.3. Сумма поступивших средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а так же направления их расходования отражаются в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.4. Учреждение вправе создавать резерв предстоящих расходов, связанных с поддержанием имущества учреждения в надлежащем состоянии (ремонтные работы).

2.5. Доходы поступают на лицевой счет учреждения.

2.6. Контроль за целевым использованием средств осуществляет руководитель учреждения.

### **III. Порядок расходования**

**3.1. Порядок распределения средств, полученных от оказания платных услуг (образовательные и другие услуги, перечень которых предусмотрен уставом организации).**

3.1.1. Доходы, полученные от оказания платных услуг, расходуются на следующие цели:

- на оплату труда работникам, участвующим в оказании платных услуг, (с учетом начислений на оплату труда, выплат по листам нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком, а так же создания резерва на выплату отпускных сотрудникам) но не более 80% от суммы поступивших средств от оказания платных услуг.

- не менее 20% от суммы поступивших средств от оказания платных услуг на приобретение материальных запасов и оборудования, необходимых для осуществления уставной деятельности учреждения, содержание помещений и оборудования учреждения в надлежащем состоянии, расчеты по налогам и сборам, оплату штрафов, административных наказаний и других взысканий, установленных контролирующими органами, иные цели, не противоречащие действующему Законодательству.

Порядок распределения средств, полученных от оказания платных услуг в части оплаты труда определен в Приложении №1.

3.1.2. Суммы средств, поступивших в качестве возмещения расходов, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере по направлению «реализация дополнительных образовательных программ (за исключением дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств)» в Санкт-Петербурге в соответствии с социальным сертификатом, расходуются в следующем соотношении:

<b>№ п/п</b>	<b>Направление затрат</b>	<b>Предельный объем финансирования</b>
1	2	3
1	Выплата заработной платы педагогическому персоналу, реализующему дополнительные образовательные программы	До 80% от суммы возмещения
2	Уплата страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с учетом сумм возмещаемых расходов на выплаты заработной платы педагогическому персоналу, реализующему дополнительные образовательные программы	До 30% от суммы возмещения
3	Оплата прочих расходов, связанных с оказанием услуг (в соответствии с пунктом 1.13 Концепции по внедрению системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, утвержденной распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 17.07.2023 № 17-рп)	До 40% от суммы возмещения

3.1.3. Доходы, полученные от возмещения коммунальных услуг, от арендаторов помещений подлежат обязательному включению учреждением в договоры на поставку топливно-энергетических ресурсов.

**3.2. Порядок распределения средств от безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольные пожертвования и целевые поступления.**

3.2.1. Средства, полученные от безвозмездных поступлений, от юридических и физических лиц, в том числе добровольные пожертвования и целевые поступления расходуются в соответствии с целевым назначением. При отсутствии целевого назначения в платежных документах после уплаты налоговых платежей в соответствии с пунктом 2 статьи 251 главы 25 Налогового кодекса РФ денежные средства учреждением расходуются на уставную деятельность учреждения, содержание имущества.

### **3.3. Порядок распределения средств от сдачи в аренду объектов нежилого фонда и основных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения**

3.3.1. Доходы, полученные от сдачи в аренду объектов нежилого фонда и основных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения, расходуются в соответствии с учетной политикой учреждения на следующие цели:

- выполнение любых видов работ, необходимых для функционирования и содержания имущества учреждения в надлежащем состоянии, в том числе проведение текущего ремонта;
- приобретение хозяйственных и канцелярских товаров;
- приобретение оборудования: мебели, компьютерной и оргтехники;
- расчеты по налогам и сборам;
- оплату государственных пошлин, пеней, штрафов, административных наказаний и других взысканий, установленных контролирующими органами.

### **3.4. Порядок распределения средств, полученных от выплаты неустоек (штрафов, пеней), полученных в результате ненадлежащего исполнения государственных контрактов на поставку товаров, работ (услуг).**

3.4.1. Средства, полученные от выплаты неустоек (штрафов, пеней), полученных в результате ненадлежащего исполнения государственных контрактов на поставку товаров, работ (услуг) расходуются на цели по решению руководителя учреждения за исключением выплаты заработной платы и начислений.

**Порядок распределения средств, полученных от оказания платных услуг в части оплаты труда**

1.1. Педагогам, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги, устанавливается размер оплаты труда, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005г. № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» с учетом индивидуального вклада работников, участвующих в процессе оказания платных услуг с учётом материального стимулирования, в общей сумме 30% от приносимого конкретным сотрудником дохода.

1.2. За организационную работу по оказанию платных услуг руководитель учреждения получает доплату на основании Приказа Администрации Выборгского района.

1.3. За организационную работу по оказанию платных услуг Организатору дополнительных платных образовательных услуг размер материального поощрения устанавливается руководителем образовательного учреждения на основании «Положения о материальном стимулировании работников». 5% от дохода по курируемым услугам, администратору платных услуг 7% от дохода по курируемым услугам.